



JORNADA DE TRABAJO

**MAR DEL PLATA,
CIUDAD SEGURA
FRENTE AL COVID-19**

REALIZADO EN EL
HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
DEL PARTIDO DE GRAL. PUEYRREDON
17/1/22

- 1 -

APERTURA DE LA JORNADA

-En la ciudad de Mar del Plata, Partido de General Pueyrredon, a los diecisiete días del mes de enero de dos mil veintidós, reunidos en el recinto de sesiones del Honorable Concejo Deliberante, por medio de la plataforma Zoom y siendo las 11:45, dice el

Sr. Locutor: Buenos días a todos. En principio queríamos decirles que han sido todos convocados a esta Jornada de Trabajo “Mar del Plata ciudad segura frente al Covid-19” con la presencia de autoridades municipales, legisladores nacionales y provinciales, funcionarios públicos, representantes sindicales, cámaras empresariales y demás que han sido convocados e invitados formalmente de manera presencial aquellos que forman parte de este Concejo Deliberante y también del Departamento Ejecutivo. Vamos a reunir a efectores de salud con los representantes de los trabajadores y seguir generando mecanismos para la promoción e implementación de medidas que garanticen el cumplimiento del cuidado sanitario y refuercen la importancia de la vacunación en entornos laborales y de atención al turista, los recibe formalmente quién preside este Cuerpo; la concejala Marina Sánchez Herrero, la acompaña el concejal Miguel Guglielmotti quien ha promovido esta Jornada de trabajo. Agradecemos la presencia de los ediles Gustavo Pujato, Florencia Ranellucci, Liliana Gonzalorenna, Horacio Taccone, Agustín Neme, Mercedes Morro, Roberto Gandolfi, Roberto Páez, Mariana Cuesta, Paula Mantero, Marianela Romero, Ariel Ciano y a los medios de comunicación, a todos ellos muchísimas gracias por acompañarnos en el recinto. Queremos pedirles el cuidado del protocolo que han dispuesto las autoridades de este Honorable Cuerpo para poder desarrollar con seguridad en este contexto de pandemia las actividades en este recinto, permanecer con los tapabocas colocados y al momento de hacer uso de la palabra podrán quitarse los tapabocas. Les vamos a pedir que quienes se expresen se identifiquen para en el registro de la grabación y si lo hacen a título personal o en representación de alguna de las instituciones de la ciudad de Mar del Plata que han sido convocadas para esta ocasión.

- 2 -

PALABRAS DE LA SEÑORA PRESIDENTA DEL HONORABLE CUERPO

Sr. Locutor: Invitamos a la concejala Marina Sánchez Herrero como presidenta de este Honorable Cuerpo a darles formalmente la bienvenida.

Sra. Presidenta: Bienvenidos a esta actividad. Cuando asumí el cargo de Presidenta gracias a mis compañeros que me dieron la responsabilidad, hablé sobre la necesidad de abrir el Concejo y de traer todas las voces para poder escucharnos porque este es el ámbito de debate por excelencia, pero si no nos escuchamos entre todos no dejan de ser simples monólogos en el que cada uno dice lo que cree que tiene que decir sin poder escuchar al otro. Celebro esta actividad y espero realmente que haya muchas más, de muchos temas y que todos podamos escuchar al otro y poder sacar las mejores conclusiones en nuestras tareas legislativas para poder ayudar a los vecinos de Mar del Plata y Batán, por eso fuimos electos. En su momento también dije que consideraba que corría por parte nuestra el cambiar la percepción negativa que podría llegar a ser neutra básicamente del no saber qué es lo que hacemos o dejamos de hacer acá y que formaba parte de esa tarea nuestra la de ir en la búsqueda de ese cambio de percepción social sobre lo que pasa en el recinto; era una tarea nuestra que tiene que ver con salir y con dejar entrar. Hoy en actividades como éstas, estamos cumpliendo un poco con esto que sé que es una mirada común porque lo he podido hablar con cada uno de mis compañeros y todos coincidimos en esa necesidad de que se sepa lo que hacemos porque se trabaja mucho y además nosotros somos los representantes de quienes depositaron en nosotros o en algún compañero nuestro la defensa de sus intereses. Es por eso que es muy importante de que estos ámbitos existan. En particular, la temática a todos nos ha sensibilizado, nos ha preocupado, nos ha ocupado y en muchos casos nos ha dado mucha tristeza, es por eso que celebro doblemente el espacio, no sólo para hablar sino para hablar de un tema que a todos nos preocupa tanto y que de alguna manera todos queremos aportar algo para resolverlo. Quiero agradecer a todos los presentes y a quiénes están virtualmente, muchísimas gracias a todos y para nosotros los concejales del Partido de General Pueyrredon es muy importante que ustedes estén ahí.

- 3 -

DESARROLLO DE LA JORNADA

Sr. Guglielmotti: Buenos días a todos, a los que están en la sala de zoom les agradecemos la presencia y gracias, señora Presidenta, por sus palabras. Desde el Bloque de Frente de Todos y del resto de los concejales que nos encontramos presentes en este recinto, les damos la bienvenida y les pedimos perdón por la demora pero en estas salas de zoom tan grandes estas demoras se producen. Cuando pensamos en esta iniciativa desde el Bloque de Frente de Todos creíamos que era muy importante no sólo en función de la gran cantidad de casos de Covid que venimos atravesando a través de esta tercera ola y la velocidad de contagiosidad de esta nueva cepa Omicron, sino al mismo tiempo que esta Jornada de Trabajo que la denominamos “Mar del Plata, ciudad segura frente al Covid” se transforme en una mesa de trabajo con los distintos sectores que hoy componen esta sala de zoom. Nos parece fundamental que el Concejo Deliberante sea la caja de resonancia, que se escuchen las voces mayoritariamente del mundo del trabajo; se encuentran aquí presentes cámaras empresariales, sindicatos, las tres centrales de trabajadores, los efectores de salud. Si logramos intercambiar las experiencias y constituir una mesa de trabajo que unifique a todos estos sectores

que en esta oportunidad nos atraviesa el Covid pero que claramente estos espacios y este diálogo es lo que nos puede posibilitar desde el Concejo Deliberante -con la responsabilidad que tenemos como concejales- de transformar este diálogo en políticas públicas. Nos parecía central hacer esta convocatoria en ese sentido y -tal como lo venía expresando- en la ciudad de Mar del Plata estamos frente a una de las temporadas más exitosas de los últimos diez años que las cuestiones del Covid han resentido muchas actividades, los niveles de contagiosidad atraviesan a todas las actividades sociales de nuestra vida, pero si nosotros logramos en los ámbitos de trabajo repensar los protocolos, regenerarlos y controlar los laborales, impulsar las políticas sanitarias y al mismo tiempo desde esta mesa de trabajo y del HCD impulsar la campaña de vacunación dentro del mundo del trabajo, claramente vamos a optimizar mucho el desarrollo de los distintos rubros, es por eso que tenemos aquí presentes al Ministerio de Trabajo de Nación, Provincia, la Secretaria de Inspección Municipal y el control de este protocolo es fundamental. Nosotros hemos tenido conversaciones con la Ministra Mara Ruiz Malec a cargo de la cartera laboral de la provincia de Buenos Aires; ella se comprometió a que el operativo de verano que al mismo tiempo venía a revisar la registración laboral, también iba a controlar estos protocolos sanitarios. Como aquí presentes se encuentran nuestros compañeros del Ministerio de Trabajo de Provincia, es por eso que queremos generar ese compromiso por parte del Ministerio de Trabajo de Nación y también por parte de Inspección General del Municipio que no lo venía haciendo hasta el momento pero me parece bueno que se pueda integrar a los dos Ministerios y revisar todo lo que tiene que ver con los protocolos laborales, con las medidas sanitarias, con la ventilación cruzada. Hay actividades que no tienen estos protocolos desarrollados, recién lo charlábamos con la gente de prensa que vino hacernos notas, muchas veces hemos visto periodista que ingresan hacer conferencia de prensa a lugares cerrados sin ventilación y es por eso que queremos propiciar que los protocolos laborales atraviesen la totalidad de las actividades. Con la premisa de propiciar las acciones sanitarias en los lugares de trabajo, se nos ha generado otro inconveniente, estos protocolos laborales fueron desarrollados al inicio de esta pandemia con muchos de los compañeros que hoy se encuentran aquí presentes desde los gremios, no nos olvidemos que hubo una bajante de casos muy grande llegamos a tener prácticamente cero casos en la ciudad de Mar del Plata y estos protocolos se relajaron muchísimo y esta es la intencionalidad que esos protocolos vuelvan a estar fuertemente vigentes y controlados. Otro inconveniente que tenemos desde el mundo del trabajo es que durante el primer período de la pandemia la ART se hacía cargo de certificar a los trabajadores en función de que lo hacía de protegerse a través del régimen de a todas actividades que eran esenciales y hoy todas las actividades son esenciales, todos estamos trabajando y desarrollando funciones, entonces la ART les ha quitado el cuerpo y se ha desligado de esta posibilidad de generar este control y de generar la certificación de los trabajadores que caen con casos positivos de Covid y en muchos casos sufren descuentos en sus distintos trabajos. Más allá de las notas que como representantes de trabajadores hemos hecho llegar a la Superintendencia de Riesgo de Trabajo para que se haga cargo nuevamente de esta situación porque tenemos que agilizar sobre todas aquellas cuestiones que tiene que ver que cuando un trabajador se va a hisopar el 147 del Municipio, le emita un certificado para que no tenga descuentos laborales después en su actividad. Esta es una de las cuestiones, yo estoy tirando una serie de disparadores para abrir el debate, que intercambiamos experiencias, que escuchemos a quienes saben en materia de salud como Gastón Vargas el representante de Zona Sanitaria VIII, Viviana Bernabei como representante de la Secretaría de Salud del Municipio y que entre todos generemos un debate más que necesario y productivo para mejorar las cuestiones en el ámbito laboral en la ciudad de Mar del Plata frente a una temporada que es una de las mejores de la última década. Podemos fijar tres minutos el uso de la palabra y si estamos de acuerdo podemos darle la palabra a los efectores de salud en un primer término como para que nos brinden un panorama de cómo se encuentra la situación y de qué pasa con esta cuestiones que yo les manifestaban de los certificados laborales que acreditan el Covid y eviten los descuentos salariales y después sí le abrimos el debate a los representantes sindicales de las cámaras empresariales y del resto de los efectores que se encuentran en esta sala de zoom y posteriormente los concejales haremos una conclusión. Nuevamente agradecemos la presencia y los Secretarios de Salud de Nación y Provincia tiene cinco minutos para poder expresarse más.

Sr. Locutor: Vamos a invitar a hacer uso de la palabra al señor Gastón Vargas, Director de Zona Sanitaria VIII.

Sr. Vargas: Buenos días. Como anunciaba Miguel, estamos en un momento en donde hemos podido llegar hasta acá con aciertos, desaciertos, con acompañamientos de algunos protocolos, con medidas que hemos considerado oportunas desde Provincia en conjunto con Nación y hoy estamos en este escenario de 13.000 casos activos con una población de un 94% vacunada con primeras dosis y en un 82% en segundas dosis y ya esta semana van a estar en 100.000 aplicaciones de dosis de refuerzo que nos permite transitar una temporada con 600.000 personas circulando durante la primera quincena de enero en la ciudad. En un sistema de salud que generó una tensión de una segunda ola en donde la noticia del día a día era cuántas camas estaban ocupadas o cuántas camas quedaban libres sobre todo en cuidados intensivos y esa era la variante que nos marcaba el día a día y las estrategias a seguir, durante todo este tiempo hemos tenido posibilidad de generar algunas estrategias sobre todo con la variante Delta hace unos meses atrás cuando las personas que venían del exterior debían aislarse si o si y tenían un hisopado al día cuarto y séptimo y si eso era negativo volvían a su vida normal. Eso nos permitió que esta tercera ola que tenemos hoy no suceda en su momento con Delta y hoy lo que más circula es Omicron pero con estas características hace que el sistema de salud no se encuentre en una tensión permanente o que al menos sea suficiente en función a la respuesta que pueda dar. Todo esto nos obliga a ser responsables en una situación concreta de cómo uno va acompañando a la pandemia durante todas las etapas que nos vino marcando en un momento y sigue siendo interesante el tema del diagnóstico de los centros de testeo que si bien hoy la persona que se testea es aquel que presenta síntomas concretos o aquel mayor de 60 que con síntomas tiene algún factor de riesgo, el resto no debería testearse tanto asintomáticos como contactos estrechos, eso ya lo venimos informando desde el fin de semana que termino porque como todos hemos visto había grandes colas en todos los centros de testeos tanto provinciales como municipales, hemos hecho un esfuerzo de hasta

ofrecer lugares nocturnos y realizar diagnósticos como el hospital Materno Infantil que está desde las 6 de la tarde y hasta las 6 de la mañana hasta de posibilitar que lo hagan arriba de un automóvil en un supermercado de la ciudad, más todos los que funcionaban en las plazas o en la Región Sanitaria VIII, había mucha cola no solo propia de esta ciudad si no de todos los lugares de la provincia y del país. Entonces ahora focalizar eso en función de quien si se debe testear y también tener en claro que lo que ahora se viene seguramente es de pandemia a endemia o por lo menos hay estas características en el diagnóstico y eso nos obliga a modificar la certificación de la patología que no va a ser un mecanismo de diagnóstico que puede ser un test de antígenos o un PCR, sino con un criterio clínico epidemiológico que lo tiene que firmar un médico para justificar a nivel laboral la presencia de la patología. Ahí es cuando tenemos que responsablemente tener la capacidad operativa en el primer nivel de atención tanto público como privado de tener esa oferta de profesionales a la hora de tener que certificar o no una patología como es este caso el Covid para que pueda seguir su curso, pero ya no va depender de un test sino de estas cuestiones que vamos avanzando y vamos acomodando de acuerdo a lo que la pandemia nos viene marcando el ritmo y la adaptación sanitaria a esos efectos. Esto es puntualmente lo que quiero remarcar: en estos momentos para poder seguir avanzado necesitamos de esa disponibilidad de recursos humanos en todos los CAPS. En un momento de la pandemia surgió si era o no necesario testear en los CAPS, independientemente de eso que hoy por hoy no es el tema sino de que como uno aborda la pandemia hoy si la necesidad es ese recurso humano dispuesto y con un horario acorde para poder dar respuesta a lo que se viene en la pandemia. Ustedes han sido testigos a lo largo de estos dos años del esfuerzo colectivo que se ha generado para poder llevar la vacunación adelante con la comunidad organizada y con los vacunatorios que han ido funcionando, algunos no están en los lugares habituales porque hemos ido rotando todas las semanas por todos los barrios; no hay barrio en que no hayamos llegado acercando la vacuna a la población y o seguimos haciendo. Tenemos un cronograma de todo lo que queda de enero y la primera quincena de febrero, nuevos lugares fijos más los nuevos centros que por cuestiones turísticas se abrieron. Mientras la vacunación siga teniendo la misma cobertura que tiene hasta ahora y poder seguir avanzando esto nos va a permitir posicionado en un lugar cada vez mejor de cara a la pandemia. Hemos trabajado con muchos sindicatos y gremios que nos han ofrecido instalaciones e incluso se han puesto al hombro el control del pase libre de Covid que también ha generado polémica, nosotros en ese aspecto ratificamos, el pase es una medida de cuidado absolutamente y que incentiva a la vacunación y lo vemos porque en los lugares donde lo piden la gente entra más segura sabiendo que quien está al lado sea en un cine, teatro o restaurante, tiene al menos dos dosis de vacuna. De mi parte solo es esto y si hay alguna situación que debamos aclarar lo hacemos pero es esta línea en la que debemos seguir de cuidarnos entre todos a todos los presentes de acuerdo a las instituciones que representan. Gracias.

Sr. Locutor: Vamos a invitar a hacer uso de la palabra a Viviana Bernabei, Secretaria de Salud de la Municipalidad de General Pueyrredon.

Sra. Bernabei: Buenos días. En sintonía con lo que marcaba Gastón, de cómo ha sido la evolución de la pandemia, son situaciones diferentes la que se están viviendo hoy aún con una alta tasa de contagiosidad con respecto a la ola que hemos tenido en el mes de mayo en donde tuvimos el sistema sanitario tan tensionado. Nosotros en este momento estamos prácticamente con una letalidad del 0,08% sobre un promedio de aproximadamente 2.100 casos cada 100.000 habitantes y en mayo con 850 casos cada 100.000 habitantes promedio en lo que había sido el pico de la ola, la letalidad estaba alrededor del 2,4 %. Lo que esto marca es una sintomatología mucho más leve producto de la campaña de vacunación y también producto de las mutaciones que va sufriendo el virus pero no debe dejar de preocupar. En el tema del testeo hay algunas publicaciones que están hablando de los asintomáticos y creo que hay dos cuestiones que uno tiene que atender, que son los asintomáticos que cursan la enfermedad y tiene sus posibilidades de contagio y ese porcentaje de personas resistentes a la vacunación que son personas que realmente ponen en peligro las medidas sanitarias que podemos llevar adelante y esto hay que atenderlo. Con respecto al cumplimiento de los protocolos, durante el año pasado se trabajó muy fuerte dentro de la función de la reactivación económica que se había planteado todo el tema de los protocolos me parece que como son situaciones epidemiológicas totalmente diferentes hay que revisar todos esos protocolos y adecuarlos a la realidad laboral del momento y tener esta mira de cuidados entre todos. Tengo algunas observaciones respecto a la emisión de los certificados médicos –como plantea el concejal Guglielmotti- y en esto tenemos que ver las responsabilidades en cuanto significa el tema de la carga del positivo. Lo que planteaba Gastón respecto a que el criterio clínico epidemiológico es un positivo que pasa por una decisión o un diagnóstico clínico que tiene que estar en manos del médico, entonces ahí hay algunas cuestiones que tenemos que ver detenidamente con respecto a lo que es la emisión de los certificados. No hay mucho tema más que agregar con respecto a la vacunación y los trasteos, en esto hay una capacidad por parte del Municipio de entre 2.500 a 3.000 testeos diarios. Todas esas colas que se vieron desde el inicio de esta escalada de casos, hoy no las estamos viendo al menos en los puestos de testeos municipales; veremos colas de hasta una cuadra y media pero creo que la temporalidad en la cual se dio la escalada tan vertical en la curva de contagio que tiene mucho que ver con toda la situación de fin de año y las reuniones sociales y de gente que sin síntomas buscaba un test para saber su situación ante una nueva reunión. Esto también estuvo adentro de lo que era la necesidad de testeo. Creo que esta situación va a seguir un par de semanas más para ir viendo cómo se orienta el tema de los contagios y la pandemia, no sabemos a ciencia cierta cómo va a seguir esto en el futuro. Estoy de acuerdo con Gastón que esto va tomando el camino de ir transformando una pandemia en una endemia pero tenemos que estar muy atentos porque el tema de mutaciones, cepas y demás hace que pueda llegar a haber rebrotes. Cuando se habla de gripalizar el coronavirus o la gripe se da en una situación temporal estacionaria, esto no se da en una situación estacionaria, esto va a tener que seguir viéndose epidemiológicamente, cómo va siguiendo la situación e ir definiendo la estrategia que se va suscitando frente a esas situaciones. Simplemente poner en la mesa de discusión esa certificación para ver efectores públicos y privados, evaluar el tema de las posibilidades en la carga de ese positivo ó

negativo porque es cierto que hay mucho test de antígeno que depende del momento de la toma de la muestra y puede ser un falso negativo.

Sr. Guglielmotti: Invito a hacer uso de la palabra a Alberto Chevallier, presidente del Parque Industrial que nos va a dar una visión muy acabada con lo que tiene que ver con la actividad industrial y la cuestión del Covid en esas empresas.

Sr. Chevallier: Gracias, Miguel. Buenos días a todos, en principio quiero hacerles un resumen de lo que pasa en el Parque Industrial. Ustedes saben que el Parque Industrial aglomera aproximadamente 70 empresas activas, hay aproximadamente 4.000 personas que entran y salen del Parque Industrial todos los días. El 3 de enero nos encontramos con casi todas las empresas con bajas debidas a testeos positivos o contactos estrechos, vale la pena aclarar que la mayoría de las ausencias son debidas a contactos estrechos más que a casos positivos por test de antígenos y ese porcentaje ronda alrededor del 12% y 13% dependiendo del tamaño y la cantidad de empleados de la empresa. Para las empresas es muy importante, cada empresa utiliza su propio protocolo, nosotros volvimos a utilizar los protocolos estrictos de la etapa que mencionaban antes pero a distinto panorama de la pandemia, distintas estrategias. Sin embargo, el barbijo es fundamental para todos, generar burbujas dentro de la empresa porque cuando uno tiene separado dentro de la empresa la parte de administración, producción, mantenimiento, control de calidad y uno las tiene como burbuja, cuando tiene un caso el impacto en la empresa es mucho menor. La realidad en la empresa es que uno de los empleados llama y dice que estuvo con una persona que dio positivo, esto fue antes de que salga que los contactos estrechos con las tres dosis sin síntomas podían venir a trabajar- lógicamente cuando alguien dijo que estuvo en contacto con un positivo se considera un contacto estrecho y no va a trabajar. La realidad es que yo tampoco quiero que venga a trabajar, prefiero que se quede en su casa porque es como decía Viviana, que el tema de la carga viral hace que mucho sean contactos estrechos asintomáticos y no sabemos si tienen o no el virus, pero por prevención preferimos que no estén porque además los mismos trabajadores de la empresa prefieren que no estén cuando se enteran de esto porque nosotros no ocultamos lo que pasan con estas cosas. Ese es el porcentaje, sé que en la parte de gastronomía y hotelería es mayor porque la gente está más expuesta, pero acá rondan entre un 12% y un 15%, esperemos que se vaya tranquilizando. En estos últimos días vemos que está más tranquilo y yo atribuyo que la demanda de testeos se juntaba por aquellas personas que querían pasar las fiestas y estar seguro de no contagiar a ningún ser querido y ahí se generó un aluvión. Nosotros hicimos en el Parque industrial una campaña de vacunación y para fines de febrero habrá otra nuevamente, tengan en cuenta que cuando circulaba Delta en dos días de vacunación de hace varios meses vinieron cerca de 650 personas a vacunarse entre el Parque Industrial y Batán. Al traer Cansino, pudimos hacer que algunos empleados que no se querían vacunar puedan tomar la vacuna de Cansino como un esquema completo, eso fue muy importante. Ahora vamos hacer otra campaña de vacunación y lo que me gustaría proponer es que si es posible de cómo se vacuna en las playas, plazas, el Parque Industrial tiene 4.000 personas y en algún momento se pueda traer un equipo de testeo para empleados que aparecen con síntomas dentro de las plantas y luego se tienen que ir a testearse lo puedan hacer, se que hay escasez de testeo peor es un pedido que hago en la medida que se pueda organizar venir uno o dos días de testeos como se hace en la playa pero acá en el Parque Industrial en donde hay 4.000 personas. Estamos atravesando Omicron en gran medida y si miramos lo que ha pasado en Europa y Sudáfrica que ya está bajando, Omicron tuvo una curva epidemiológica más estrecha que Delta por lo tanto eso no quiere decir que pasará pero si se repite lo que esta pasando en Sudáfrica o en algunos países de Europa Omicron como fue muy contagiosa es posible que también se retire antes. Sin embargo, no podemos descartar nuevas variantes y tenemos que dejar de pensar como país o región y empezar a pensar globalmente, mientras no se vacunen como por ejemplo es el caso del continente africano que tiene un porcentaje de vacunación de un 10% de primera dosis, no vamos a terminar con la fábrica de variantes que luego se vuelven mutaciones, eso va a ser que se demore la transición de pandemia a endemia. Mientras África no tenga una vacunación alta de primera y segunda dosis tenemos una fábrica de variantes. Muchas gracias por la invitación y por haberme dado la palabra.

Sr. Guglielmotti: Invito a ser uso de la palabra a la señora Adriana Donzelli, secretaria general del SADOP y secretaria adjunta de la CGT.

Sra. Donzelli: Gracias, buen día. Celebro esta iniciativa me parece muy importante. Desde la CGT venimos recabando la preocupación de las distintas actividades de los gremios por el impacto que viene teniendo esta nueva ola. Reforzar algunas cosas que Miguel Guglielmotti ya ha dicho pero que me parece importante señalar por el impacto que tiene desde nuestro punto de vista y desde la responsabilidad que tiene que ver con los trabajadores. En primer lugar, la falta de la cobertura por parte de las ART en mucho de los casos en prácticamente todas las actividades que se están llevando adelante son esenciales y es por eso que es muy importante poder darle la cobertura que corresponde a cada trabajador, también poder contar con la certificación del resultado médico para poder acreditarlo en el lugar de trabajo y no sufrir los descuentos que muchas veces sufre, es por eso que estas dos cuestiones son las que están impactando muy fuerte desde el punto de vista de lo laboral y la cobertura. En lo sanitario también y ante todo nos preocupa que muchos trabajadores están asistiendo a trabajar en condiciones que no garantizan el cuidado de su salud. Nosotros no queremos que se enferme ningún trabajador más, pero por supuesto porque necesitamos de todos los que estamos acá que haya actividad económica pero ante todo necesitamos la salud de nuestra población. Entonces me parece muy importante que se puedan aggiornar los protocolos que funcionaron muy bien en su momento, y en la actividad portuaria fue un ejemplo acá en Mar del Plata que rápidamente todos los gremios y los empleadores se pusieron de acuerdo para armar los protocolos y fue una actividad que nunca paró. Así que me parece muy importante convocar a todos los que tienen algún grado de responsabilidad a revisar los protocolos, sobre todo a aplicarlos. Y a las autoridades -como se comprometió el Ministerio de Trabajo y como

corresponde también a la órbita municipal- poder verificar el cumplimiento de los protocolos. Necesitamos no sólo que se revisen, sino que se garantice el cumplimiento de los protocolos; desde los gremios vamos a hacer la supervisión que nos corresponde pero acá es muy importante la presencia del Estado. Así que es un llamado a la responsabilidad y sobre todo a poder priorizar la cuestión sanitaria que es lo que hemos planteado desde el inicio de la pandemia; es indivisible trabajo y salud. Necesitamos salud para poder trabajar y esto es lo que queremos todos, desde los gremios poniendo todo lo que sea necesario y mi gremio ha sido parte de la campaña de vacunación. La verdad es que parece que es central que reforcemos este mensaje, que reforcemos la vacunación.

-Ante problemas con la comunicación dice el

Sr. Locutor: Adriana, estamos teniendo un problema de señal. Quizás apagando la cámara podamos al menos retomar en el audio un poco mejor el concepto.

-Continúa la señora

Sra. Donzelli: Quiero apelar a la responsabilidad de todos y sobre todo de las autoridades municipales, a las autoridades del Ministerio de Trabajo, y la Ministra ya nos manifestó en la CGT que iban a poner mucha atención en el control de los protocolos en los lugares de trabajos y desde los gremios haremos lo propio. También reforzar la idea de la vacunación; mi sindicato ha sido una de las sedes de vacunación durante el año pasado porque creemos que es una de las grandes herramientas. Quiero también invitar a todos a tomar este espacio como un espacio para realmente revisar lo que haya que revisar, ponerlo en marcha y poner sobre todo en funcionamiento los controles que son tan necesarios. Necesitamos la salud de los trabajadores para poder seguir llevando adelante lo que decía antes, es indivisible separar trabajo y salud. Necesitamos cuidar la salud para llevar adelante la actividad económica, así a quienes nos preocupan ambas cosas creo que cuidar el trabajo es cuidar la salud. Demos los espacios de trabajo a los empleadores, pongamos el máximo de las responsabilidades nosotros hacemos propia bajada a nuestros trabajadores para poder salir de esta etapa lo mejor posible. Vacunación, control y puesta en marcha de los protocolos es el pedido que reforzamos desde la CGT. Muchas Gracias.

Sr. Locutor. Muchas gracias, Adriana. Tenemos el pedido de la palabra de la concejala Marina Santoro.

Sra. Santoro: Muy buenos días a todos, todas, y todes. Por supuesto celebrar esta iniciativa de nuestro compañero de bancada Miguel Guglielmotti, que pone una agenda de discusión, de debate, y de intercambio. Para esto están pensadas las jornadas de trabajo, para escuchar, para reflexionar, pero también para traducir luego en una posterior agenda de trabajo legislativo que podamos abordar en las distintas Comisiones cuando estas ya empiecen a funcionar. Pero si bien las jornadas de trabajo duran un solo día, luego los temas quedan circulando en los pasillos del Concejo Deliberante y queda la responsabilidad del cuerpo legislativo de seguir tomando nota y generando expedientes o mecanismos de trabajo que sigan poniendo en agenda esta discusión. Celebramos la iniciativa porque la verdad es que la preocupación en relación a cómo impacta esta nueva ola pandémica sobre el mundo del trabajo es una preocupación de todos y todas sobre todo de una Mar del Plata que hoy esta pasando la mejor temporada de la historia. Entonces tenemos una preocupación por nuestros trabajadores, por nuestros vecinos, y también por nuestros turistas. Ahí escuchaba las primeras alocuciones que hacían hincapié en esto que me parece que es importante, que en el marco de la seriedad que necesita la discusión del tema, enmarquemos esto en algo que es una buena noticia y que es que la campaña de vacunación que han hecho Nación y Provincia, es la que hoy está dando como resultado que no tengamos ocupación de camas UTI algo tan importante en relación a la gravedad que había dejado la primer ola que tiene que ver con cantidad de fallecidos y el dolor del pueblo argentino no solamente del pueblo bonaerense y el pueblo local en relación a esta temática. Tenemos que lamentar todavía algunas víctimas, pero el índice de letalidad ha decrecido y esto es una victoria no sólo sanitaria sino también política de los Estados que han logrado con una política de vacunación activa dar lucha contra este flagelo mundial. Entonces esto es algo que hay que decirlo, que hay que enmarcarlo en este debate del mundo del trabajo, en este gran logro que tenemos como pueblo que no nos parece menor. Por esto y ya yendo a lo que nos dicen los médicos, los agentes sanitarios, lo que nos dice el Ministerio de Salud de Nación, de la Provincia y lo que nos dice también el Estado Municipal en relación a este tema. Y de esta manera enmarcar ya la discusión en la ola Omicrón, significa ver qué es aquello necesario que tenemos que hacer ante la nueva variante de esta enfermedad, en este nuevo marco que es la vacunación como un logro. Y claramente ahí la mayor parte de quienes entienden el tema decían “testeo y más vacunación”. En realidad en esta nueva ola lo más importante no sólo en relación al mundo del trabajo tanto privado como público, es que los Estados testeen y vacunen. Me parece importante porque también es algo que genera un marco para discusión que estamos teniendo en relación al tema mundo del trabajo control y seguimiento. A mí me quedan tres cuestiones dando vueltas que son: 1) si no tenemos que testear más y mejor, que es algo que en estos últimos días tuvimos la oportunidad todos como ciudadanos de ver grandes colas de vecinos y vecinas en la ciudad buscando testearse 2) si no existe la posibilidad de que el Estado Municipal haga un esfuerzo mayor en este tema, porque yo me pregunto algo como vecina ¿Los trabajadores dónde viven? En los barrios ¿Y en los barrios, se está testeando todo lo que se debería testear? Para que efectivamente ese trabajador que no se puede trasladar al centro o a una clínica privada, o que no tenga cobertura privada pueda identificar si es un caso positivo y pueda dar cuenta a su empleador de antemano. Me parece que esta es una reflexión que tenemos que hacer si tenemos hoy por hoy la cantidad de centros de testeos que nuestra ciudad en temporada necesita, creo que este es un tema a plantearse. Si lo estamos difundiendo bien la cantidad de centros de vacunación que hay y la vacunación itinerante. Y esto no solamente de la mano de Nación y Provincia que son quienes están vacunando sino desde la parte Municipal, si le llega al vecino o a la vecina la noticia de dónde se puede

vacunar y cómo. Me parece que ante la necesidad de más testeos y más vacunación, cómo calibramos y cómo articulamos mejor la relación entre Provincia, Nación, y Municipio y cómo hacemos que el Municipio haga un esfuerzo mayor para llegar hasta el último vecino o vecina porque el trabajador vive en el barrio y es una preocupación a tener en cuenta. Y después el tema del control de los protocolos, por que a mí me parece que ahí necesitamos un esfuerzo también municipal de Inspección General distinto, para que articule más con el Ministerio de Trabajo de Provincia de Buenos Aires en relación a que los protocolos se cumplan. Que esto no quede a voluntad o criterio de cada privado, o de cada empleador, o a criterio del trabajador o trabajadora que se preocupa porque dice "yo estoy yendo". Al Concejo Deliberante nos han llegado muchas denuncias de gente que pregunta ante quién se defiende si no es el gremio que a veces replica la voz del afiliado, o de trabajadores, -y esto pensando- informales que muchas veces no tiene la posibilidad que el gremio lo defienda y dice "estoy positivo y me obligan a ir a trabajar". Esta es una situación que ha surgido y dónde está la entidad competente, dónde puedo hacer esta denuncia, -y que no sea la Defensoría del Pueblo- además no puede ir a trabajar en esta situación, ¿Qué pasa con ese trabajador? ¿Quién lo defiende? ¿Cómo se están cumpliendo los protocolos en los comercios? ¿Cómo se están cumpliendo los protocolos en relación a garantizarlos? Que aquellos protocolos vigentes que son efectivos realmente se cumplan y que no quede esto en una responsabilidad del eslabón más débil de la cadena que es siempre el que va a trabajar. Entonces ese es el otro tema que me quedaba. Quiero saludarte y felicitarte, Miguel, por la convocatoria que es amplísima, y eso está muy bueno en relación a lo que planteaba la Presidenta del Concejo también de hacer jornadas que realmente sean efectivas, no conversar entre nosotros sino que sean efectivamente muy ricas en convocatorias. Y el otro gran tema que me queda es cómo articular que la campaña de vacunación llegue a más gremios o más lugares de trabajo. Es por eso que es muy bueno que estén presentes los efectores también y en el caso de UTGRA que lo vimos en los medios y no se si ha sido efectivo o no. Pero como decía Chevallier en relación a la jornada exitosa de vacunación y que hubo que volver a repetirla, es decir, que haya más jornadas de vacunación siempre en lugares de trabajo persuade de otra manera a que el empleador o aquellos trabajadores que todavía no se hayan vacunado a seguir concientizando sobre vacunación. Así que esos temas: control, seguimiento de los protocolos para lo cual necesitamos otro rol de Inspección General, una articulación con el Ministerio de Trabajo, más testeos. Así que pedirle al Gobierno Municipal que haga un esfuerzo que todos los CAPS se abran para esto y más vacunación. Felicitaciones, Miguel, una vez más. Gracias.

Sr. Guglielmotti: Gracias, Marina. Acoto algo a lo que vos decís. Dentro del ámbito de CGT son muchísimas las denuncias de trabajadores no registrados, -y esto lo hago como un llamado- yo sé que dentro de estos espacios no ocurre pero que los obligan a ir a trabajar infectados de Covid. Esta es una situación muy compleja que claramente el Municipio tiene que tomar cartas en el asunto obviamente, porque no solo lo obligan a trabajar en una situación compleja de enfermedad sino que trasmite la enfermedad a sus compañeros de trabajo y a quienes circunstancialmente atiende. Gracias, le paso la palabra Gustavo Casciotti, titular de APYME.

Sr. Casciotti: Muy buenas tardes para todos. En nombre de APYME, celebramos este tipo de encuentro y agradecemos la invitación. Por nuestra parte quiero hacer tres consideraciones. En primer término, relacionado con la importancia de los controles del Estado en sus tres esferas en materia de aplicación de protocolo. Esto lo digo porque más allá de la responsabilidad empresaria y de la toma de conciencia de cada una de nuestras empresas o de nuestros emprendimientos, consideramos que es sumamente importante para garantizar la aplicación generalizada de esos protocolos. Con respecto a la situación que a partir del 1º de enero se vive referido a la no cobertura de los casos de Covid-19 por parte de las ART, esto ha generado una gran preocupación por APYME. El 5 de enero último pasado efectuamos un comunicado público de carácter nacional, porque entendemos que se genera una situación de extrema vulnerabilidad para los trabajadores; lo entendemos como un verdadero abandono y además esto implica un grave perjuicio también para empresa que paga justamente el seguro de riesgo laboral. Y en última instancia, relacionado con el pase sanitario, queríamos de alguna manera comentar una problemática que venimos observando en muchos de nuestros asociados. Particularmente a partir de empleados, de personas en relación de dependencia que a partir de su derecho de no vacunarse, terminan generando un enorme perjuicio para la empresa. Y justamente porque al registrar o denunciar contacto estrecho y no tener síntomas, al no tener el calendario de vacunación exigido obviamente lo habilita para una licencia. Eso genera un grave perjuicio para nuestras micro y pequeñas empresas, que tiene que salir a pagar horas extras o a cubrir de alguna manera ese turno que el empleado no cubre porque lo asiste el derecho de una determinada licencia o la posibilidad de la no concurrencia al puesto de trabajo por haber tenido contacto estrecho. Creemos que esto relacionado con el pase sanitario es una realidad que estamos viviendo y que de alguna manera aspiramos pueda encontrarse algún marco de solución porque son muchas las pequeñas y medianas empresas que pese a la tarea de concientización por parte del empleador para que se sume a la campaña de vacunación, en muchos casos no se logra. Y en definitiva frente a un contacto estrecho y obviamente sin tener síntomas, genera un perjuicio alterando gravemente la ecuación económica de nuestras pymes. Simplemente estas tres cuestiones, gracias por el tiempo, espero no haberme excedido y continuamos escuchando a otros participantes.

Sr. Locutor: Muchas gracias, Gustavo Casciotti de APYME. Concejal Guglielmotti, tiene la palabra.

Sr. Guglielmotti: Gracias. Una pequeña aclaración que nos acaba de transmitir Gastón Vargas por privado, que aquel contacto estrecho con dos dosis de vacuna y asintomático, ya no se aísla. Esta es una modificación reciente que ha dictaminado el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires y es importante que esta información la podamos manejar todos. Ahora le paso la palabra al responsable del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, Leonardo Cabrera. Gracias.

Sr. Cabrera: Buenas tardes a todos y a todas. Antes que nada gracias por la invitación, me encuentro en compañía del asesor institucional Sergio Arista que va a hacer una pequeña intervención.

Sr. Arista: Buenos días a todos y a todas. Quiero felicitar a todos los actores que tomaron esta iniciativa, me parece sumamente importante que cada uno con la misión que le corresponde vaya encaminando algo que creo que vamos a tener coincidencia que la actividad productiva en Mar del Plata y con la temporada que tenemos tan necesaria para todos los sectores continúe. Por esto está muy bueno y oportuno que charlemos que de alguna manera esta problemática, creo que eso unifica a este sentido. Quiero contarles un poquito que desde el Ministerio de Trabajo tanto en Provincia como en Nación no hemos parado nunca en lo que se refiere al contralor en dos vertientes. Por un lado, recién se nombró la dificultad que tenemos por los trabajadores que están fuera del sistema, no regulados que el tratamiento no es el mismo que aquel que tiene algunas cuestiones de derecho ya asumidas el contacto concreto con la organización sindical y con su obra social. Nosotros creemos que de alguna manera ese control va a estar, pero está apuntado a que no decaigan los protocolos y entonces concretamente nosotros -y como lo dijo nuestra Ministra- ponemos a disposición nuestra institución para aquellos que tenemos la responsabilidad de contralor. Que esto no sea únicamente ese punto de apoyo el contralor, sino que hay que empezar a abordar en esta instancia los protocolos que en su momento fueron realizados por sector. Entonces el primer invite es que cada sector tanto sindical como empresarial vean un lugar de encuentro tanto Provincia como Nación para reformular o ver qué problemática hay en esos sectores para abordar y trabajar en la prevención. Unas de las dificultades que nosotros estamos viendo más allá de ese contralor que nunca paramos, es el tema de los hisopados. Yo no sé si son suficientes los lugares de oferentes que hoy tenemos para que rápidamente podamos aislar a esos trabajadores que presuntamente pueden tener esa dificultad. Entonces me parece que ese punto primario que comentábamos anteriormente puede ser muy valioso si institucionalmente tenemos y pensamos un esquema de trabajo donde haya esa problemática por sector y rápidamente podríamos trabajar en ese control para que no siga transitando el virus. El otro tema es el de seguir incentivando a la vacunación. Está más que claro que en el tema sanitario está demostrado científicamente que es el camino que sin ninguna duda hay que seguir fomentando. Y otro de los temas que me parece concreto es el seguimiento y el control se mencionaba sin ninguna duda a los sectores y actores que están acá, vuelvo al primer punto: se puede ser de alguna manera más dinámico cuando hay un compromiso del trípode sindicato, Estado y los que tenemos contralor, y cámaras empresariales para abordar puntualmente el tema de cada sector y la problemática que tenga. Nosotros nos ponemos a disposición, celebramos esta iniciativa y queremos realmente trabajar en la prevención. Insisto con algo que hemos vivido como llamativo en este tema y es una distensión en los protocolos en algunos sectores. Y de alguna manera también ver porque me parece que es muy poca la cantidad de lugares que hoy hay para hisoparse rápidamente y más allá de estos nuevos programas o estas nuevas disposiciones que han transmitido con respecto al tema hisopado, contacto estrecho. Me parece que el abordaje ya que esto arrancó hace más de un año, -y no sabemos cuanto tiempo va a transcurrir lamentablemente- pero si tenemos la vocación y actuamos de buena fe por sector creo que podemos minimizar y la actividad productiva que nos unifica a todos no ocasione daños para los trabajadores que están dentro del sistema y los que están fuera del sistema. Así que nos ponemos a disposición con el Ministerio de Trabajo de la Nación estamos trabajando esta problemática y todos los actores que tienen de alguna manera que ejercer las facultades propias de contralor juntarnos para poder ser un punto de apoyo por sector para ver de que forma podemos atacar esta situación que estamos viviendo y ojalá que sea efectiva para no se pare. Muchísimas gracias.

Sr. Guglielmotti: Gracias, Sergio, gracias, compañero. Le damos la palabra a Pablo Santín, secretario general de UTHGRA.

Sr. Santín: Buenos días. Antes que nada les agradezco por esta invitación, la verdad que me parece muy importante esta iniciativa porque venimos en nuestra actividad atravesando problemas que son graves. No somos ajenos a lo que está sucediendo y entre la última semana del mes de diciembre y la primera quincena del mes de enero en la hotelería y en la gastronomía tuvimos un promedio de un 35% de trabajadores y trabajadoras que estuvieron aislados. En su gran mayoría que fueron trabajadores de contacto estrecho de alguien, y esto sumado a un primer problema que veníamos teniendo que es que nuestros trabajadores calificados la pasaron tan mal en la primera etapa de la pandemia -me refiero laboralmente- que decidieron emigrar a hacer cualquier otra actividad por encima de quedarse en la nuestra. Así que, en lo que es laboralmente, comenzamos la temporada (que si bien no creo que sea la mejor de los últimos 10 años como se venía planteando, pero sí es una temporada muy buena) con escasez de trabajadores calificados de nuestra actividad y sumado a esto que tenemos un nivel altísimo de informalidad, de lo cual Miguel había hecho una mención. Nosotros en nuestra actividad -y de esto me hago cargo, porque los sindicatos somos responsables de la informalidad de los trabajadores- tenemos un 65% promedio de informalidad en nuestra actividad. Son trabajadoras y trabajadores que no tienen derecho a una obra social, que no tiene derecho a un aporte jubilatorio y ahí es donde cabe nuestra responsabilidad de trabajar codo a codo con los ministerios. Aprovecho la oportunidad ya que están acá -y mencionando que ya tuvimos algunas reuniones esta semana- para destacar el muy importante trabajo de los ministerios. Pero como decía en algún momento la compañera Donzelli, podemos poner lo mejor de nosotros pero en muchísimos de los casos necesitamos que los ministerios nos acompañen así que estamos trabajando muchísimo en esos puntos. Y agradecer al Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, a la Secretaría de Salud de la Provincia, que esta semana pusieron a disposición de los trabajadores hoteleros y gastronómicos en la sede de UTHGRA dos días de vacunatorios para que nuestros trabajadores puedan recibir la dosis correspondiente según el esquema sanitario. Quería un poco darles un pantallazo de lo que está pasando y está sufriendo nuestra actividad, agradecerles la iniciativa, y ponernos a disposición.

Sr. Locutor: Muchas gracias, Pablo Santín de UTHGRA Mar del Plata. Concejal Guglielmotti, tiene la palabra.

Sr. Guglielmotti: Gracias. Le damos la palabra al señor Daniel Flores, secretario general del SiCoNaRA, es un sindicato del puerto y sus palabras nos puede venir muy bien porque hace muy poquito reelaboraron su protocolo laboral. Gracias.

Sr. Flores: Buenos días a todos. Gracias por la invitación y también por lo que se está realizando. Yo quería explicar que desde el año pasado ya venimos trabajando en conjunto con los referentes de la Zona Sanitaria VIII, y tratando de entender -sobre todo en esta pandemia- cómo trabajar en los barcos. En principio porque al ser Mar del Plata un referente y el más importante puerto pesquero se aplica a nivel nacional y de esta manera teníamos que buscar alternativas que se puedan aplicar en otros puertos. Entonces desde acá en este momento estamos trabajando junto con las cámaras, con la CGT para reforzar lo que tenemos que parte desde esta nueva cepa. También pedir el pase sanitario se aplique con el plan vacunatorio total, porque esto pasa acá con trabajadores no solo de Mar del Plata sino también de otras provincias que llega acá para embarcarse y no lo tienen. Hay una posta sanitaria frente a Prefectura que pedimos también se refuerce, para que justamente los que vienen a embarcarse completen esto y podamos mantener la parte de la productividad de la industria pesquera que no solo significa los embarcados sino también toda la gente de transporte, todos los obreros navales, armadores. En ese sentido todos los que nos puedan dar una mano bienvenido sea. Queríamos hablar que estamos buscando que tengan WiFi a bordo los barcos, ya lo tienen pero para que tengan interacción con consultas médicas y con las aplicaciones de salud. Después las empresas se han comprometido a tener los autotests a bordo como esta cepa va cambiando y los contactos estrechos pueden de alguna manera cuando no hay alojamiento tener abordo alguna atención pero que sean con recomendaciones de un médico. Así que era para darles un pantallazo de lo que estamos haciendo en el puerto y seguir adelante con toda esta jornada laboral.

Sr. Guglielmotti: Muchas gracias y felicitaciones, porque hay que tener en cuenta que en función de los protocolos que ustedes han elaborado el puerto no ha parado un solo día desde que comenzó esta pandemia de Covid-19. Así que vaya la felicitación para los gremios, las cámaras empresariales y la actividad del Consorcio Portuario que fue fundamental para una actividad tan importante de la ciudad no se detuviera en ningún momento. Le damos la palabra al presidente de la UCIP, Blas Taladrid.

Sr. Taladrid: Buenos días. En principio quería agradecer esta convocatoria, este encuentro, agradecer a las entidades que están participando, a los diferentes gremios, a las otras cámaras empresarias y a las diferentes fuerzas políticas. Yo quiero hablar un poco desde lo que vemos y sentimos en nuestra entidad en la UCIP y hacer un análisis de situación y acción, de diagnóstico y también de propuesta en esta doble vía. La situación o el diagnóstico es bastante coincidente con lo que dijo Gustavo Casciotti de APYME, nosotros hoy podemos hablar de números más o números menos y esto va a ir variando los niveles de ausentismos que hay. Y como se dijo también algunas personas de la sanidad, también había mucho ausentismo por contacto estrecho, con lo cual con esta resolución nueva que ha exceptuado a los vacunados como contacto estrecho no hace más que reforzar la vacunación. Esto es algo que venimos impulsando con el Sindicato de Empleados de Comercio ya desde hace muchos meses atrás, desde el mes de mayo aproximadamente que venimos trabajando en esto que en los comercios se vacunen, se vacune el comerciante, se vacune el empresario, y se vacune el empleado. Creemos que la vacunación -y lo han demostrado ustedes, los que han hablado anteriormente- que en este tipo de contagio diferente, en esta variante del virus diferente lo que hace es traer menos muertes, menos hospitalizaciones, y también ha acertado un poco estos tiempos. ¿Cuál es la situación que hoy encontramos? Acá nuestra entidad representa varios sectores producciones intensivas, industrias, comercios, servicios, con diferentes realidades, algunos que pueden hacer home office, otros que no pueden hacer home office. El que trabaja en la producción intensiva su trabajo es prácticamente personal, el que trabaja en la industria en las administraciones se puede hacer algo de home office, el comercio que atiende al público también es muy personal y aquí hay que dividir en comercios más grandes y comercios más chicos y solamente algunos puestos administrativos pueden atender o trabajar por home office y por ahí sí un poco más en los servicios. En el comercio puntualmente nosotros venimos trabajando desde hace un año con todos los sectores en la transformación digital y propiciando la transformación digital porque veíamos que en el momento de que llegase una ola nueva esta transformación digital para las empresas iba a ser urgente. Hoy hay comercios que están pudiendo vender gracias a que han incorporado el comercio electrónico. Pero no debemos bajar los brazos con el tema de la vacunación que venimos impulsando como decíamos con el Sindicato de Comercio desde mayo. ¿Cuál es una de las cuestiones que se plantean hoy en las empresas o que ya se empiezan a sentir? Más allá de este tema -que decía Gustavo hace un rato- de los reemplazos o la falta de los reemplazos, A veces en los comercios chicos es un pariente según la complicidad que tengan se puede reemplazar o no, a veces con horas extras, y esto trae un mayor costo. Pero también lo que nosotros venimos viendo y sintiendo es que no sucede esto solamente en Mar del Plata, sucede en todo el país. Y no están los proveedores de las empresas locales, con lo cual se están produciendo atrasos en la entrega de mercaderías que hace también menos posibilidades de venta, menos posibilidades de producción, atrasos en la producción. Esta característica que va generando esta variante, que la verdad es que se ha propagado rápidamente y en todos lados donde estamos viendo en el país ya supera el 20% los niveles de ausentismo. Hay dos situaciones que se plantean y que son conflictivas. Una es -que ya la hablaron algunos preopinantes- el tema de las ART. Las ART que más allá de que no se están haciendo cargo de la situación, no están cubriendo y eso está generando un conflicto entre el empresario y el empleado, que somos los que tenemos que estar en el mismo barco. Y justamente un actor externo que no se está haciendo responsable de esta situación que está generando, lo que está generando es este conflicto entre el empresario y el empleado porque si se descuenta el día, es porque se descuenta el día; si no se descuenta el día, es porque no se

descuenta el día y la verdad que no debería suceder esta situación y están poniendo a los dos extremos de la actividad económica en un conflicto que no es nuestro si no de ellos. Por otro lado es el tema de la no vacunación de los empleados que nosotros vemos que hay un porcentaje chico pero que todavía es muy reticente a vacunarse y esto lleva un conflicto muy grande entre los mismos compañeros de trabajo y que se traslada a un conflicto entre la empresa y el empleador. Aquellos que no se quieren vacunar el resto de sus compañeros no quieren trabajar con aquel que no está vacunado y esto trae conflicto muy grande porque si un empresario le pide a esa persona que no se presente a trabajar por el conflicto que el genera en la empresa, el resto de los compañeros entiende que al final está beneficiado por no vacunarse y así se dan un montón de situaciones con lo cual nosotros lo que necesitamos es promover fuertemente la vacunación y seguir en este camino porque este problema que termina siendo entre mismos compañeros se termina trasladando a la empresa, porque aquel empleado que está vacunado y que es consiente la situación que estamos viviendo le traslada al empresario esta problemática que tiene con sus compañeros de trabajo. Quiero ver una parte que es la propuesta de soluciones y me parece que en esta jornada se van a evaluar diferentes acciones, hay dos acciones que son muy rápidas de implementar por un Concejo Deliberante que son las Resoluciones. Creemos que este Concejo Deliberante podría mostrarse unido en todo su arco político sacando dos resoluciones que son básicas. Una, dirigida a la Superintendencia de Riesgo de Trabajo manifestando la preocupación de que las ART no cubran la situación del Covid en las empresas y la otra Resolución es para que avance la vacunación obligatoria. El resto de las vacunaciones todos aquellos que tenemos hijos en la edad escolar estamos acostumbrados a llevar la libreta sanitaria cada vez que los inscribimos en el colegio, es decir que lo que solicitamos es que se avance con la vacunación obligatoria y sería muy buena acción de este Concejo Deliberante que todo su arco político se muestre unido bajo este concepto y saque una Resolución de tal sentido. Muchas gracias.

Sr. Guglielmotti: Muchas gracias, después haremos las consideraciones. Le doy el uso de la palabra al señor Adrián Consoli, Secretario de Producción del Municipio de General Pueyrredon.

Sr. Consoli: Buenos días, muchas gracias. Quiero agradecer a esta convocatoria y dentro de la misma ampliar mi agradecimiento público al Concejo Deliberante por el acompañamiento que tuvo en las últimas semanas en las presentaciones que hemos hecho y que tienen que ver en forma directa con la pandemia y con el uso del espacio público. Nos permitió resolver cuestiones que ya fuera del periodo de sesiones ordinarias realmente salieron favorablemente y muy rápido, muchas gracias. Tenemos vigentes y colgados en la página web más de 200 protocolos, son producción para que los podamos ver y actualizar y la invitación de la Secretaría a disposición para trabajar con cada uno de los puntos de estos protocolos. Quiero aprovechar este momento donde hay presentes distintos sectores y jurisdicciones tanto a nivel nacional, provincial y municipal para convocar a que tengamos esta dinámica con velocidad, es una situación dinámica sanitaria que evoluciona muy rápido y nuestra situación sanitaria no es la de hace dos años y debemos replantear nuestros protocolos en función a la situación de cada momento, si bien son dificultosos y para que sean consistentes llevan tiempo de elaboración, tenemos que tener esta velocidad de trabajo que dan estas convocatorias y que dan las mesas de trabajo para poder avanzar lo más rápido posible y acompañar a la actividad productiva en general que creo que es una palabra que escuché hoy en más de uno de los oradores y que realmente convoca a todos los sectores productivos de la ciudad. Esta capacidad de comunicarnos, de entendernos y de encontrarnos y ver qué es lo que le está pasando al otro la cerebro, la acompaño y me pongo a disposición para que tengamos la capacidad de reaccionar y de accionar en propuestas que sean tan rápidas como la pandemia misma lo va marcando. Esperemos encontrarnos dentro de poco con un escenario endémico y empezar a tratar a esta pandemia como otra realidad que nos permita convivir. Esto es trabajo y salud, salud y trabajo; no es sólo una de las dos cosas. Muchas gracias y quedo a disposición.

Sr. Guglielmotti: Muchas gracias. Tiene uso de la palabra el señor Darío Zunda; secretario gremial del Sindicato de Empleados de Comercio.

Sr. Zunda: Buen día, muchas gracias a todos los presentes. Estando presente las autoridades provinciales, nacionales y municipales pero fundamentalmente la autoridad provincial, rápidamente quiero poner en marcha el mecanismo que tiene que ver con leyes que existen tal cual es la conformación de las Comisiones de Seguridad e Higiene en el marco de la ley provincial para que se impulse con mucha fuerza aquellos establecimientos donde se hablaba, como es el ejemplo del Parque Industrial en donde hay distintas actividades industriales pero también hay del comercio que nos involucra. Esas comisiones internas conformadas, obligadas a conformar por las partes de sindicatos y empresas para que funcionen la medicina, seguridad e higiene en el trabajo. Agradecemos y pedimos a la autoridad política local que tome este tipo de iniciativa y no tengo ningún lugar a duda que el compañero Guglielmotti, por venir del ámbito al que pertenecemos, este tipo de cuestiones las considera muy importante y creemos que hay que darle un mayor impulso. Primera cuestión que sea la Comisión de Seguridad e Higiene de funcionamiento en los lugares donde no se pueda conformar relación directa con el empresariado -que lo tenemos- y que creemos que todas las actividades sindicales las puedan tener con sus empresarios que son la contracara de la cuestión para el monitoreo y control no sólo del Covid-19 si no de distintas situaciones que ha generado y que va a seguir generando la pandemia producto de la enfermedad y las distintas variantes. Coincidiendo con la UCIP -hablando con nuestro compañero Guillermo Bianchi- nosotros tenemos un pedido de que se impulse la obligación en la vacunación, debe ser obligatoria la vacunación a los efectores de salud quizás tengan algún tipo de discrepancia pero creemos que lo que viene no es de estricta certeza que pasemos de una pandemia a una endemia, sí que vayan mutando nuevamente virus de todo tipo y que siga siendo una situación complicada en la masividad del contagio. Las distintas variables hasta hoy indican que hay baja internación y mucho menos problemas con la cuestión del uso de respiradores o la saturación del sistema médico, por lo cual es necesaria una fuerte campaña de vacunación obligatoria del Estado -como se está haciendo en

otros países- para que el propio Estado tome las decisiones de cuidar no mayoritariamente la salud de la población sino la totalidad de la gente que ha aceptado vacunarse. Lo deben hacer porque las vacunas salvan vidas, más allá de las valoraciones particulares de las etapas del desarrollo de la propia vacuna. Coincidimos con el planteo de la UCIP referido al tema de la decisión del propio estado Nacional que creemos equivocada de hacer retirar los servicios que prestaban las ART respecto a la cobertura del Covid-19 en marco de la pandemia como un accidente de trabajo. Creemos que hay que transmitir de forma urgente que se revea esa medida, porque debe ser el Estado Nacional quien establezca las reglas del juego, así como existió en su momento y la cobertura no trajo problemas entre los trabajadores y empresarios, creemos que deben retomar la cuestión de la cobertura de ART para todo el sistema público y privado de salud que involucren a los trabajadores. Por último, quiero saludar al compañero secretario general del gremio de gastronómicos que es una actividad como el comercio que mayoritariamente creemos que tenemos muchos elementos para hablar, no sólo de estas cuestiones sino de las menciones hechas en cuanto a la necesidad de las inspecciones de trabajo en negro y demás. Muchas gracias.

Sr. Guglielmotti: Concejal Gandolfi.

Sr. Gandolfi: Gracias a todos. Primero quería resaltar –estaba convencido y acompañaba ese proceso- que esto dinamizaba la discusión del trabajo en la producción, esto es un ejemplo, las 60 personas que están participando dan cuenta de eso. Quiero repasar el protocolo, pero hay cuestiones medias básicas como son la distancia social, el barbijo, el sanitizado, y algo que en Mar del Plata el tiempo en este momento da que es el aire libre para que haya circulación cruzada es verdaderamente importante, hay cuestiones básicas que tenemos que seguir respetando, podemos buscar protocolos pero lo básico ya lo sabemos, estamos en la tercera ola, el barbijo lo tenemos que seguir usando. Marina Santoro de nuestro bloque, dio cuenta del éxito gracias a la baja presencia de ocupación de camas en terapia intensiva, es porque la vacunación y nuestra gente ha aceptado en su gran mayoría y es por eso que gran parte están vacunados. La detección es otros de los puntos que quiero tratar, por un lado los testeos, quinto conglomerado urbano, creo que debemos tener testeos las 24 horas en relación con el trabajo y la producción –yo he sido gastronómico y no tenés horario de salida, en verano trabajás 12 horas- y tenemos que tener centro de testeos de 24 horas ubicados en la periferia, en los barrios más alejados pero también a veces en esa Mar del Plata verde, más cerca de las Sierras, Batán, debe haber lugares de testeos, si bien hay uno permanente pero el horario es de 9:00 a 14:00 que sería el CAPS. Por último, me quiero referir al criterio médico epidemiológico. Hay un sistema privado de salud, hay un sistema que tiene que ver con las obras sociales que todos los trabajadores con derecho tienen y aquí pueden requerir a la clínica privada donde esté acordado de esa manera, pero también hay un sistema público que tiene diferentes niveles. Quiero resaltar el subsuelo del sistema público que es la promo-prevención y resaltar que Mar del Plata pudo llevar muy bien en el 2020 la pandemia (dentro de lo que se puede llevar bien) porque hubo una tarea previa de capacitación y luego en la calle el Programa Cuidarnos a partir de los comité barriales. La atención primaria de la salud es responsabilidad del Municipio, el criterio médico epidemiológico como se propone, el testeo muchas veces se satura pero debe haber médicos para que haya criterio médico epidemiológico, no cualquiera lo da. El 65% de los trabajadores gastronómicos que no están en relación de dependencia, que están en negro y no tienen obra social, terminan en el sistema público, los trabajadores de la economía popular terminan en el sistema público, está bien, proponemos que haya un criterio médico epidemiológico pero ¿a qué médicos?. Desde el socialismo en los años ‘50 y ‘60 hay un sistema de red muy importante los “CAPS” Centro de Atención Primaria de la Salud, que son responsabilidad primaria del Municipio. Debemos reforzarlo, debe haber testeos y también debe haber médicos a disposición para poder atender a todos los trabajadores que no tienen sistema privado y sistema de obra social para hacerse la detección temprana del Covid, por su salud y para seguir trabajando porque hay muchos que quieren deslindar y seguir trabajando. Muchas gracias.

Sr. Guglielmotti: Gustavo Trespando, del Centro de Patronos.

Sr. Trespando: Buenas tardes. Quiero agradecer la invitación a esta Jornada de Trabajo. Desde nuestro Centro de Patronos hemos estado respetando el protocolo desde la hora cero, se ha venido trabajando en forma conjunta con la CGT, OSSE y el Consorcio Portuario con la Resolución de un protocolo que fue el primero a nivel nacional que se fue adecuando a las necesidades. Actualmente estamos trabajando con las cámaras y con la CGT justamente para la implementación del pase sanitario y coincido con los compañeros aquí presentes y que tiene que terminar con una vacunación obligatoria. El pase sanitario es necesario porque tenemos mucha gente que vino a trabajar con los barcos que viene de afuera. Celebramos que la temporada es exitosa referido al turismo, debemos recordar que el puerto ha sido unos de los pilares de la economía de la ciudad. Nuestra preocupación es cómo vamos a aislar a nuestros trabajadores en caso de que haya una mutación o pase alguna situación que revierta como se está dando la pandemia. Sólo eso quería agregar, ya mis compañeros se han expresado. Muchas gracias.

Sr. Guglielmotti: Concejal Taccone.

Sr. Taccone: Buenos días, muchas gracias. Nosotros creemos que hay que mirar para el futuro, por eso celebramos que en esta Jornada de Trabajo no se haya hecho referencia de los grandes errores que lamentablemente se cometieron en el pasado y que por otro lado no tiene sentido hacer referencia ahora porque pueden cambiar con el futuro. Pensamos también que mirar para el futuro es no aplicar las mismas medidas que pudieron haber dado resultado anteriormente pero la situación era claramente diferente. Esta situación era diferente porque al principio no

existían las vacunas y cuando existió era limitado el acceso porque venían pocas vacunas al principio a la Argentina. Esto cambió, la situación es diferente, hoy hay vacunas, entonces lo que tenemos que hacer es vacunar. ¿Cómo podemos hacer para que haya más gente que se vacune? Persuadiendo a los ciudadanos que lo mejor y lo más conveniente es que se vacune. ¿Cómo se persuade? Creo que una de las formas es con datos, con información. Por ejemplo, que todos los días sepamos qué porcentaje de la gente que lamentablemente está en terapia o falleció no fue vacunada, de esa forma vamos a persuadir a que la gente se vacune. Cómo no persuadimos a la gente de que hay que vacunarse, con las grandes colas que existen, que los vemos y muchas veces vemos colas de tres o cuatro cuadras que son para testear y pensamos que son para vacunar y de esa forma estamos desalentando a la gente a que se vacune. En este espacio hace ya más de un año propusimos que en los CAPS se pueda vacunar, en su momento lo propusimos y no fue aceptada su propuesta. La pandemia es totalmente dinámica, lo que en su momento dijimos que no ahora se puede volver a evaluar y pensamos que no puede ser un impedimento. Esta Jornada de Trabajo que parece muy productiva a los efectos de analizar cómo impacta el Covid en el mundo del trabajo, pero yo me quiero referir a cómo puede impactar el Covid en el mundo de la educación, porque soy de los que piensa que sin educación, lamentablemente el trabajo se va a ver afectado. Intentemos usar el sentido común y de estar un paso delante de la situación, no es tan difícil. Dentro de 45 días empieza el ciclo escolar, ¿es necesario que pasen 45 días para que nos demos cuenta que un gran porcentaje de los chicos que concurren a las escuelas no están vacunados y es el segmento etéreo en donde menos porcentaje de vacunación hay? Ocupémonos ahora, no lo hagamos en 45 días cuando ya sea tarde. Muchas gracias.

Sr. Guglielmotti: Gracias, concejal. Para cerrar quiero agradecerles a todos y revaloricemos la importancia que tiene el diálogo interinstitucional, en el ámbito del Concejo Deliberante y simplemente mencionar algunas cuestiones que surgen de ese diálogo interinstitucional. Empleados de Comercio planteó trabajar en conjunto entre gremios, cámaras empresariales y el Ministerio de Trabajo de la Provincia, la cuestión de las organizaciones de las comisiones de seguridad e higiene en los lugares de trabajo, ésta es una herramienta fundamental para controlar los protocolos y para verificar las situaciones de Covid, más allá de los organismos de contralor. Otra de las cuestiones que ha sido mencionada por varios oradores fue el tema de dirigir una nota a la Superintendencia de Riesgos de Trabajo, somos varios los bloques presentes y podemos tomar la iniciativa desde este Concejo Deliberante, enviar esa nota a la Superintendencia de Riesgos de Trabajo para que le ponga la actitud para que las ART no se estén haciendo cargo de la cuestión del Covid pero ojo, sí lo hacía al inicio de la pandemia. Desde ya incentivemos los cuidados sanitarios, reforzar los protocolos como lo dijimos, fomentar fuertemente y emitir distintas declaraciones en el ámbito del Concejo Deliberante y de llegar a esta mesa que se encuentra conformada en función de incentivar la vacunación y lo referido a los trabajadores no registrados en la economía popular que no cuentan con una obra social y que requieren de esa atención primaria de la salud que hará ellos es más que necesario que el Estado Municipal a través de los CAPS brinde ese servicio en los barrios que tiene que ver con los certificados de Covid y con todo lo que significa la atención primaria para aquellos trabajadores. Nos vamos con estas tareas y desde ya estaremos volviendo esta Jornada de Trabajo para ponernos al tanto de como evoluciona la cuestión del Covid y qué tareas vamos desarrollando en el ámbito del Concejo Deliberante. Muchas gracias a todos.

-Es la hora 13:23.